

CONSORZIO DI BONIFICA
DELTA DEL PO



Consorzio di Bonifica Delta del Po

Accordo integrativo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato per i dirigenti consortili

Biennio 2023/2024

Premesso

- che l'articolo 30 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica, degli Enti simili di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario, rubricato "*Premio di Risultato*", nel testo modificato dall'ACNL in data 16 aprile 2018, prevede, qualora il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose, di poter attribuire ai propri dirigenti un premio di risultato;
- che detto premio sostituisce in toto il "*Compenso speciale*", previsto dal citato articolo 30 nella precedente versione del CCNL, che veniva corrisposto ai dirigenti in relazione al grado di intensità dell'attività svolta per singolo anno;
- che il premio di che trattasi avrà come riferimento temporale un periodo biennale con corresponsione dello stesso in un'unica soluzione o in due soluzioni, al termine del primo e del secondo anno del biennio;
- che la determinazione relativa al riconoscimento del premio è subordinata all'impegno del dirigente, oltre che nella realizzazione di opere pubbliche, con riferimento specifico al rispetto dei termini previsti per l'ultimazione degli interventi e al conseguimento degli obiettivi cui le opere sono destinate, anche ai risultati di economie conseguite dal dirigente nella realizzazione di programmi prefissati dall'Amministrazione consortile, aventi come obiettivo incrementi di produttività, sia amministrativi che tecnici, e di miglioramenti di servizi per l'utenza;
- che il premio andrà erogato a seguito della positiva verifica dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati e, quindi, con risultati necessariamente quantificabili economicamente;
- che il premio non potrà essere comunque superiore al 20% delle economie conseguite dal Consorzio nello specifico settore;
- che in data 19/10/2023 tra il Consorzio di Bonifica Delta del Po, rappresentato dal Direttore, ed i lavoratori, tramite le Rappresentanze Sindacali Aziendali, è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale, valido per il biennio 2023 – 2024 per l'istituzione di un premio di risultato;

Tutto ciò premesso,

il giorno 17 del mese di novembre 2023, nella sede del Consorzio di bonifica Delta del Po, in Taglio di Po via Pordenone 6, fra il Consorzio predetto, rappresentato dal Presidente Adriano Tugnolo, ai sensi delle vigenti norme statutarie ed in ottemperanza di quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione consortile con deliberazione n° 690/CDA/3383 del 30/10/2023, ed il Direttore in

qualità di rappresentante Sindacale Aziendale FEDERMANAGER, si sottoscrive il seguente accordo integrativo aziendale.

Articolo 1 “Premesse”

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

Articolo 2 “Oggetto e durata dell'accordo integrativo aziendale”

Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo integrativo aziendale, attestano che lo stesso istituisce per gli anni 2023 e 2024 un premio di risultato, con ammontare variabile, in favore dei Dirigenti del Consorzio di Bonifica Delta del Po la cui erogazione è correlata al conseguimento di obiettivi specifici che determinino effettivi incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, oltre ad un riscontrato miglioramento dei servizi resi all'utenza oltre che alle economie conseguite dal Consorzio a seguito delle attività di Responsabile Unico del Procedimento, Progettista e Direttore dei Lavori effettuate dai dirigenti.

Articolo 3 “Precondizione economica”

Le parti riconoscono che il premio di risultato potrà essere istituito solo nel caso in cui il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose.

Articolo 4 “Programmi generali”

Le parti riconoscono che gli indirizzi programmatici che la struttura consortile, coordinata e indirizzata dalla Direzione, dovrà prioritariamente perseguire hanno lo scopo di consentire all'Ente di incrementare la produttività, la redditività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione garantendo conseguentemente il miglioramento del sistema qualità, dell'efficacia dell'azione svolta sul territorio e di conseguire uno standard che caratterizzi positivamente l'Ente nei confronti dei consorziati e delle altre istituzioni.

Tale azione riguarderà, pertanto, tutti i settori in cui è suddivisa la struttura operativa del Consorzio.

A tal proposito, le parti concordano che gli obiettivi specifici da far conseguire all'Ente sono quelli assegnati alle unità organizzative di cui agli accordi citati nelle premesse.

La sottoscrizione del presente accordo rafforza il valore di condivisione dei programmi generali e attesta, pertanto, che il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative costituirà il parametro di riferimento per la valutazione dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dai Dirigenti e per la determinazione dell'ammontare del premio di risultato da erogare.

Articolo 5 “Livelli di conseguimento dei programmi e verifica del loro raggiungimento”

Le parti concordano che il conseguimento degli obiettivi possa essere raggiunto in maniera piena o parziale e **non direttamente proporzionale alle aliquote raggiunte dalle unità organizzative** tutte o dell'area di riferimento, dovendo essere valutata anche la capacità di coordinamento e direzione propria della funzione dirigenziale.

Articolo 6 “Riferimenti economici”

6.1 Le parti si danno reciprocamente atto che l'importo del premio per il biennio 2023 - 2024 ammonta a complessivi lordi in busta Euro 44.000,00, di cui Euro 22.000,00 per l'anno in corso:

- € 12.000,00 per il Direttore
- € 10.000,00 per il Vicedirettore

in quanto viene stimato un risparmio per l'Ente quantificabile in almeno € 100.000,00/anno per le attività realizzate nell'ambito dei LL.PP. in qualità di Responsabile Unico del Procedimento, Progettista, Direttore dei Lavori, Coordinatore per la Sicurezza ecc. nonché un considerevole introito per le casse del Consorzio derivante da dette attività che annualmente porta numerosi finanziamenti al Consorzio valutando introiti per spese generali superiori a € 200.000,00/anno oltre alle attività di Responsabile dell'Esecuzione del Contratto, incarico di Datore di Lavoro ed attività quali quelle connesse all'efficientamento dei sistemi di lavoro e risparmio di energia elettrica che sono valutabili in $1\text{Mwh} \cdot 0.3\text{€}/\text{Kwh}$ pari a circa € 300.000.

6.2 Le parti concordano che la maggiore attività di attrazione di finanziamenti pubblici, grazie al coordinamento di tutti i settori consorziali da parte dei dirigenti, comporta consistenti introiti alle casse del consorzio per cui, a fronte di tale maggiore impegno dei dirigenti, tenuto conto che tali attività richiedono maggiore e qualificato impegno rispetto a quanto stabilito nel CCNL, viene riconosciuto un premio quantificato nella percentuale dello 0,3% sull'importo dei certificati di pagamento emessi, importo posto a base del calcolo della percentuale di spese generali stimate, da liquidare in conformità all'ultimo comma del presente articolo.

Le parti concordano che l'erogazione del premio di risultato ai Dirigenti avverrà per ciascun anno del biennio, possibilmente con lo stipendio del mese di dicembre dell'anno considerato per il raggiungimento degli obiettivi o comunque con quello del mese di gennaio dell'anno successivo.

Articolo 7 "Durata"

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo avrà **validità sino al 31 dicembre 2024** e verrà **rinnovato tacitamente alla scadenza**, con adeguamento automatico degli obiettivi ancorato a quelli assegnati alle unità organizzative della struttura consortile in ossequio ai contratti integrativi aziendali stipulati per i dipendenti, sino a quando non mutino le condizioni normative, contrattuali e/o regolamentari ovvero una delle parti non dia disdetta scritta alla controparte entro il 30 settembre dell'anno di scadenza dell'accordo.

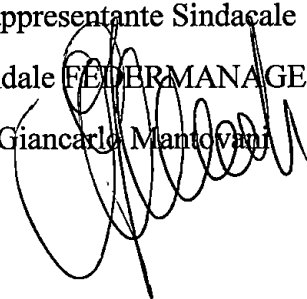
Letto, sottoscritto e firmato in duplice originale.

IL DIRETTORE

Rappresentante Sindacale

Aziendale FEDERMANAGER

Giancarlo Mantovani



per il Consorzio di Bonifica Delta del Po

IL PRESIDENTE

Adriano Tugnolo

