



**Consiglio di Amministrazione**

|                              |                |                    |
|------------------------------|----------------|--------------------|
| <i>Presidente</i>            | <i>Adriano</i> | <i>TUGNOLO</i>     |
| <i>Vicepresidente</i>        | <i>Giorgio</i> | <i>UCCELLATORI</i> |
| <i>Componente</i>            | <i>Antonio</i> | <i>BELTRAME</i>    |
| <i>“</i>                     | <i>Claudio</i> | <i>GAIGA</i>       |
| <i>Rappresentante Reg.le</i> | <i>Nicola</i>  | <i>SALVATORE</i>   |

**Deliberazione n. 670/CDA/3356 del 03.10.2023**

*OGGETTO: Art. 148 del C.C.N.L. per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario. Contrattazione integrativa aziendale periodo 2023-2024 – Determinazioni in merito*

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PREMESSO**

- CHE il combinato disposto formato dall'articolo 148 e dall'allegato O del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario disciplina le modalità con cui porre in essere la contrattazione integrativa aziendale presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose;
- CHE detta contrattazione non costituisce più, a seguito del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 3 agosto 1990 - operato con l'accordo 31 luglio 1994 -, una forma di salario integrativo aziendale, come al contrario accadeva sino a tale rinnovo contrattuale;
- CHE la contrattazione integrativa aziendale non può rinegoziare materie già disciplinate dal contratto collettivo nazionale di lavoro, vigente al momento della sottoscrizione dei nuovi accordi, essendo finalizzata esclusivamente alla istituzione di un premio di risultato la cui erogazione è variabile in funzione dell'incremento della produttività dell'Ente e del miglioramento dei servizi resi all'utenza;
- CHE, pertanto, i risultati devono essere economicamente quantificabili;

**PRESO ATTO**

- CHE la preconditione economica di assenza di forti passività onerose è soddisfatta;
- CHE l'unità operativa, cui fa riferimento la norma contrattuale quando correla il premio ai risultati conseguiti nella realizzazione dei programmi concordati tra il Consorzio ed i lavoratori, può essere declinata, nell'ambito della organizzazione operativa consortile delineatasi a seguito dell'entrata in

vigore del Piano di Organizzazione Variabile approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 20/A/153 del 29.06.2023 ed aggiornato con successivo provvedimento dello stesso Organo n. 14/A/2560 del 30.06.2020, nei settori in cui la predetta struttura organizzativa è articolata;

### **CONSIDERATO**

-CHE appare opportuno prevedere uno scambio di opinioni tra i referenti delle Unità Operative, individuati nei Capo Settore, e la Direzione che si realizzerà in incontri a data libera al fine di migliorare le aree produttive e promuovere forme anche indirette di collaborazione e partecipazione dei prestatori di lavoro che determinino un incremento della efficacia ed efficienza dei sistemi di produzione;

-CHE tale partecipazione garantirà ai lavoratori di intervenire, operare ed esprimere opinioni che, in quello specifico contesto, saranno considerate di pari livello, importanza e dignità di quelle espresse dalla Dirigenza che vi partecipa e consentirà di migliorare le prestazioni produttive e la qualità del servizio non costituendo una semplice consultazione;

-CHE risulta utile al Consorzio e ai lavoratori confermare la previsione di inviare a ciascun dipendente consortile una comunicazione, in duplice originale, contenente l'indicazione degli obiettivi specifici assegnati all'unità operativa di cui è parte e dei risultati attesi che dovrà restituire, al competente Settore consorziale, corredandola, se riterrà opportuno farlo, di suggerimenti ed osservazioni;

-CHE appare, altresì, opportuno ribadire la possibilità di raggiungere gli obiettivi specifici assegnati alle unità operative in maniera piena o parziale e la parametrizzazione della valutazione in merito al raggiungimento in funzione del tempo o delle quantità;

-CHE pertanto, il conseguimento dell'obiettivo sarà raggiunto o entro date diversificate nell'anno o in base al numero degli elementi completati, specificando che l'obiettivo parzialmente raggiunto dall'unità operativa, qualora generi utilità al Consorzio, darà, comunque, diritto alla liquidazione di una somma che sarà rapportata al livello di raggiungimento conseguito secondo le determinazioni dettate con la contrattazione aziendale;

-CHE il processo di attuazione degli obiettivi sia oggetto di monitoraggio in relazione al raggiungimento degli stessi operato, entro il 31 dicembre per l'anno in corso e entro il 31 luglio per l'anno successivo, dalla Direzione consortile e dai referenti delle Unità organizzative e comunicata alle Rappresentanze Sindacali Aziendali, prevedendo che l'esito di tale verifica possa consistere anche in una nuova determinazione dei contenuti degli obiettivi precedentemente assegnati ai dipendenti;

-CHE l'accertamento definitivo dell'attuazione degli obiettivi debba essere effettuato dalla Direzione consortile entro il 31 dicembre 2024 con successiva presentazione alle Rappresentanze Sindacali Aziendali;

-CHE il programma di obiettivi da assegnare alla struttura consortile persegua prioritariamente lo

scopo di incrementare la produttività, la redditività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze in data 25 marzo 2016, ed un riscontrato miglioramento dei servizi resi all'utenza;

-CHE, più in particolare, gli obiettivi specifici dovranno consentire di:

1. rendere maggiormente efficaci il servizio di scolo e/o irriguo (con riferimento alla ottimizzazione dell'utilizzo dell'acqua ed alla regolarità degli interventi manutentori), la riscossione dei contributi, la difesa della demanialità in gestione al Consorzio, la gestione del ciclo degli acquisti di prodotti, servizi e lavori
2. ridurre i consumi (energia, carburante, telefono, cancelleria, ecc.), i costi di manutenzione di mezzi meccanici, gli appalti a conto terzi, fermo rimanendo il numero dei dipendenti
3. diminuire il ricorso a professionisti esterni all'organizzazione per specifici servizi (catasto, espropri, sistema informatico, ecc.)
4. di migliorare i rapporti con altri enti operanti sul territorio, con i consorziati e con i fornitori;

#### **RILEVATO**

-CHE la Direzione consortile ha incontrato in diverse occasioni le RSA per l'istituzione di premi di risultato e dell'accordo aziendale, di durata biennale, per la costituzione del premio predetto e la disciplina della sua erogazione;

-CHE nel corso degli incontri le RSA hanno chiesto di aumentare l'importo messo a disposizione dal Consorzio per il premio di risultato e di continuare ad erogare ai dipendenti in forma liberale un fringe benefit (buono spesa, buoni carburante o contribuzione a fondo previdenziale nel limite di esenzione previsto dall'articolo 51 del T.U.I.R.);

-CHE la Direzione, secondo le indicazioni ricevute dal Consiglio di Amministrazione, ha proposto alle Rappresentanze Sindacali Aziendali un aumento ad Euro 107.000,00 lordi dello stanziamento biennale del premio, pari ad un miglioramento del 4,5%;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'allegato O al precitato CCNL, l'importo del premio economico deve essere predeterminato per singolo biennio ed inserito, con apposita voce, nel bilancio di previsione;

**RITENUTO**, pertanto, di prevedere che:

- il premio di risultato per il biennio 2023-2024 ammonti ad Euro 107.000,00, di cui Euro 53.500,00 già stanziati nel Bilancio di Previsione 2023;
- sia corrisposto ai dipendenti, in forma liberale, un fringe benefit (buono spesa, buoni carburante o contribuzione a fondo previdenziale nel limite di esenzione previsto dall'articolo 51, comma 3, del T.U.I.R.);

**RIBADITO** che le erogazioni conseguenti all'applicazione della contrattazione in argomento, essendo correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa e collegate ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente,

oltre ad essere conseguenti ad un contesto in cui le opinioni dei lavoratori hanno pari dignità di quella del datore di lavoro, sconteranno i benefici contributivi e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore per il tempo di erogazione e che a tale scopo la stessa contrattazione sarà depositata entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ispettorato Territoriale del Lavoro - Sede di Rovigo secondo le specifiche tecniche in vigore al momento del deposito stesso;

**PRESO ATTO** che all'art. 5 dell'accordo aziendale del 17.12.2009 veniva definito il servizio mensa;

**VISTA** la richiesta formulata dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali con nota in data 8 novembre 2022 di ridefinizione dell'importo del ticket restaurant;

**SENTITO** il Direttore da cui si apprende che, nel corso di vari incontri successivi al novembre 2022 svoltisi con le rappresentanze sindacali, detta richiesta è stata reiterata e motivata;

**RITENUTO** che è opportuno per il Consorzio di bonifica fornire ai propri dipendenti un ticket restaurant in formato elettronico di importo pari a € 7,00;

**VISTI** gli allegati testi dell'accordo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato 2023/2024 e dell'accordo aziendale per il servizio mensa;

**RITENUTO** di approvare detti testi;

**VISTO** il bilancio di previsione 2023;

-A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

### **d e l i b e r a**

- a) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di approvare, per le motivazioni espresse nelle premesse, i testi dell'accordo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato 2023/2024 e dell'accordo aziendale per il servizio mensa che, allegati al presente provvedimento, di esso ne formano parte integrante e sostanziale;
- c) di autorizzare il Direttore alla sottoscrizione dei precitati documenti con le Rappresentanze Sindacali Aziendali;
- d) di inviare, nei tempi e modi stabiliti dalle vigenti disposizioni normative, la contrattazione integrativa aziendale e l'accordo aziendale al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Provinciale del Lavoro;
- e) di dare atto che la spesa per l'erogazione del premio di risultato per il 2023 trova copertura nel bilancio di previsione 2023 come da prenotazione n. IS.2023.00705;
- f) di garantire in ciascuna occasione in cui la prestazione lavorativa si protragga dal mattino al pomeriggio ai dipendenti che non usufruiscono del servizio mensa gestito da terzi e al personale avventizio che non conduce mezzi meccanici, come meglio specificato nell'accordo allegato, un ticket restaurant in formato elettronico sostitutivo della mensa di importo pari a € 7,00;

g) di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo preventivo del direttore della struttura regionale competente nella materia in cui opera l'ente ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 53/1993 ed è esecutiva dalla data di adozione.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

-Dott.ssa Claudia ZAMPIERI-

IL DIRETTORE

-Ing. Giancarlo MANTOVANI-

IL PRESIDENTE

-Adriano TUGNOLO -