



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

<i>Presidente</i>	<i>Virginia Taschini</i>	Presente
<i>Vicepresidente</i>	<i>Camillo Brena</i>	Presente
<i>Componente</i>	<i>Matteo Pozzati</i>	Presente
<i>“</i>	<i>Federica Vidali</i>	Presente
<i>Rappresentante Regionale</i>	<i>Nicola Salvatore</i>	Presente
<i>Presidente della Consulta dei Sindaci</i>	<i>Michele Grossato</i>	Assente giustificato
<i>Revisore dei Conti</i>	<i>Silvano Finotti</i>	Presente

Deliberazione n. 42/CDA del 18.03.2025

OGGETTO: *Accordo integrativo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato per il biennio 2025-2026 art. 148 c.c.n.l. – Determinazioni in merito*

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO

-CHE il combinato disposto formato dall'articolo 148 e dall'allegato O del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario disciplina le modalità con cui attuare la contrattazione integrativa aziendale presso i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose;

-CHE detta contrattazione non costituisce più, a seguito del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 3 agosto 1990 - operato con l'accordo 31 luglio 1994 -, una forma di salario integrativo aziendale, come al contrario accadeva sino a tale rinnovo contrattuale;

-CHE la contrattazione integrativa aziendale non può rinegoziare materie già disciplinate dal contratto collettivo nazionale di lavoro, vigente al momento della sottoscrizione dei nuovi accordi, essendo finalizzata esclusivamente alla istituzione di un premio di risultato la cui erogazione è variabile in funzione dell'incremento della produttività dell'Ente e del miglioramento dei servizi resi all'utenza;

-CHE, pertanto, i risultati devono essere economicamente quantificabili;

PRESO ATTO

-CHE la preconditione economica di assenza di forti passività onerose è soddisfatta;

-CHE l'unità operativa, cui fa riferimento la norma contrattuale quando correla il premio ai risultati conseguiti nella realizzazione dei programmi concordati tra il Consorzio ed i lavoratori, può essere

declinata, nell'ambito della organizzazione operativa consortile delineatasi a seguito dell'entrata in vigore del Piano di Organizzazione Variabile approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 20/A/153 del 29.06.2023 ed aggiornato con successivo provvedimento dello stesso Organo n. 14/A/2560 del 30.06.2020, nei settori in cui la predetta struttura organizzativa è articolata;

CONSIDERATO

-CHE appare opportuno ribadire la possibilità di raggiungere gli obiettivi specifici assegnati alle unità operative in maniera piena o parziale e la parametrizzazione della valutazione in merito al raggiungimento in funzione del tempo o delle quantità;

-CHE, pertanto, il conseguimento dell'obiettivo sarà raggiunto o entro date diversificate nell'anno o in base al numero degli elementi completati, specificando che l'obiettivo parzialmente raggiunto dall'unità operativa, qualora generi utilità al Consorzio, darà, comunque, diritto alla liquidazione di una somma che sarà rapportata al livello di raggiungimento conseguito secondo le determinazioni dettate con la contrattazione aziendale;

-CHE il processo di attuazione degli obiettivi sia oggetto di monitoraggio in relazione al raggiungimento degli stessi operato, entro il 31 luglio, dalla Direzione consortile e dai referenti delle Unità organizzative e comunicata alle Rappresentanze Sindacali Aziendali, prevedendo che l'esito di tale verifica possa consistere anche in una nuova determinazione dei contenuti degli obiettivi precedentemente assegnati ai dipendenti;

-CHE l'accertamento definitivo dell'attuazione degli obiettivi debba essere effettuato dalla Direzione consortile entro il 31 dicembre con successiva presentazione alle Rappresentanze Sindacali Aziendali;

-CHE il programma di obiettivi da assegnare alla struttura consortile persegua prioritariamente lo scopo di incrementare la produttività, la redditività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze in data 25 marzo 2016, ed un riscontrato miglioramento dei servizi resi all'utenza;

-CHE, più in particolare, gli obiettivi specifici dovranno consentire di:

1. rendere maggiormente efficaci il servizio di scolo e/o irriguo (con riferimento alla ottimizzazione dell'utilizzo dell'acqua ed alla regolarità degli interventi manutentori), la riscossione dei contributi, la difesa della demanialità in gestione al Consorzio, la gestione del ciclo degli acquisti di prodotti, servizi e lavori
2. ridurre i consumi (energia, carburante, telefono, cancelleria, ecc.), i costi di manutenzione di mezzi meccanici, gli appalti a conto terzi, fermo rimanendo il numero dei dipendenti
3. diminuire il ricorso a professionisti esterni all'organizzazione per specifici servizi (catasto, espropri, sistema informatico, ecc.)
4. di migliorare i rapporti con altri enti operanti sul territorio, con i consorziati e con i fornitori;

RILEVATO

-CHE la Direzione consortile ha incontrato in diverse occasioni le RSA per l'istituzione di premi di risultato e dell'accordo aziendale, di durata biennale, per la costituzione del premio predetto e la disciplina della sua erogazione;

-CHE nel corso degli incontri le RSA hanno chiesto di aumentare l'importo messo a disposizione dal Consorzio per il premio di risultato e di continuare ad erogare ai dipendenti in forma liberale un fringe benefit (buono spesa, buoni carburante o contribuzione a fondo previdenziale nel limite di esenzione previsto dall'articolo 51 del T.U.I.R.);

-CHE la Direzione, secondo le indicazioni ricevute dal Consiglio di Amministrazione, ha proposto alle Rappresentanze Sindacali Aziendali un aumento ad Euro 117.000,00 lordi dello stanziamento biennale del premio, pari ad un miglioramento del 9,3% circa;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'allegato O al precitato CCNL, l'importo del premio economico deve essere predeterminato per singolo biennio ed inserito, con apposita voce, nel bilancio di previsione;

RITENUTO, pertanto, di prevedere che:

- il premio di risultato per il biennio 2025-2026 ammonti ad Euro 117.000,00, di cui Euro 58.500,00 già stanziati nel Bilancio di Previsione 2025;
- sia corrisposto ai dipendenti, in forma liberale, un fringe benefit (buono spesa, buoni carburante o contribuzione a fondo previdenziale nel limite di esenzione previsto dall'articolo 51, comma 3, del T.U.I.R.);

RIBADITO che le erogazioni conseguenti all'applicazione della contrattazione in argomento, essendo correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa e collegate ad elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività dell'Ente, oltre ad essere conseguenti ad un contesto in cui le opinioni dei lavoratori hanno pari dignità di quella del datore di lavoro, sconteranno i benefici contributivi e fiscali conseguenti all'applicazione delle disposizioni normative in vigore per il tempo di erogazione e che a tale scopo la stessa contrattazione sarà depositata entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ispettorato Territoriale del Lavoro - Sede di Rovigo secondo le specifiche tecniche in vigore al momento del deposito stesso;

VISTO l'allegato testo dell'accordo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato 2025/2026;

RITENUTO di approvare detto testo;

VISTO il bilancio di previsione 2025;

-A voti unanimi, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a

- a) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di approvare, per le motivazioni espresse nelle premesse, il testo dell'accordo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato 2025/2026 che, allegato al presente provvedimento, di esso ne forma parte integrante e sostanziale;
- c) di autorizzare il Direttore alla sottoscrizione del precitato accordo con le Rappresentanze Sindacali Aziendali;
- d) di inviare, nei tempi e modi stabiliti dalle vigenti disposizioni normative, la contrattazione integrativa aziendale e l'accordo aziendale al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Provinciale del Lavoro;
- e) di dare atto che la spesa per l'erogazione del premio di risultato per il 2025 trova copertura nel

bilancio di previsione 2025 come da prenotazione n. IS.2025.00011;

- f) di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo preventivo del direttore della struttura regionale competente nella materia in cui opera l'ente ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 53/1993 ed è esecutiva dalla data di adozione.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Ing. Rodolfo Laurenti

IL PRESIDENTE

Virginia Taschini

COPIA