



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

<i>Presidente</i>	<i>Virginia Taschini</i>	Presente
<i>Vicepresidente</i>	<i>Camillo Brena</i>	Presente
<i>Componente</i>	<i>Matteo Pozzati</i>	Presente
<i>“</i>	<i>Federica Vidali</i>	Presente
<i>Rappresentante Regionale</i>	<i>Nicola Salvatore</i>	Presente
<i>Presidente della Consulta dei Sindaci</i>	<i>Michele Grossato</i>	Assente giustificato
<i>Revisore dei Conti</i>	<i>Silvano Finotti</i>	Presente

Deliberazione n. 43/CDA del 18.03.2025

OGGETTO: *Accordo integrativo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato per i dirigenti consortili – biennio 2025-2026 – Determinazioni in merito*

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO

- CHE l'articolo 30 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica, degli Enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario, rubricato *“Premio di Risultato”*, nel testo modificato dall'ACNL in data 16 aprile 2018, prevede, qualora il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose, di poter attribuire ai propri dirigenti un premio di risultato;
- CHE detto premio sostituisce in toto il *“Compenso speciale”*, previsto dal citato articolo 30 nella precedente versione del CCNL, che veniva corrisposto ai dirigenti in relazione al grado di intensità dell'attività svolta per singolo anno;
- CHE il premio avrà come riferimento temporale un periodo biennale con corresponsione dello stesso in un'unica soluzione o in due soluzioni, al termine del primo e del secondo anno del biennio;
- CHE la determinazione relativa al riconoscimento del premio è subordinata all'impegno del dirigente, oltre che nella realizzazione di opere pubbliche, con riferimento specifico al rispetto dei termini previsti per l'ultimazione degli interventi e al conseguimento degli obiettivi cui le opere sono destinate, anche ai risultati di economie conseguite dal dirigente nella realizzazione di programmi prefissati dall'Amministrazione consortile, aventi come obiettivo incrementi di produttività, sia amministrativi che tecnici, e di miglioramenti di servizi per l'utenza;
- CHE il premio andrà erogato a seguito della positiva verifica dei risultati conseguiti in coerenza con

gli obiettivi assegnati e, quindi, con risultati necessariamente quantificabili economicamente;

-CHE il premio non potrà essere comunque superiore al 20% delle economie conseguite dal Consorzio nello specifico settore;

PRESO ATTO

-CHE la precondizione economica di assenza di forti passività onerose è soddisfatta;

-CHE gli indirizzi programmatici che la struttura consortile, coordinata e indirizzata dalla Direzione, dovrà prioritariamente perseguire hanno lo scopo di consentire all'Ente di incrementare la produttività, la redditività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione garantendo conseguentemente il miglioramento del sistema qualità, dell'efficacia dell'azione svolta sul territorio e di conseguire uno standard che caratterizzi positivamente l'Ente nei confronti dei consorziati e delle altre istituzioni e che tale azione riguarderà, pertanto, tutti i settori in cui è suddivisa la struttura operativa del Consorzio;

-CHE per quanto sopra gli obiettivi specifici da far conseguire all'Ente sono quelli assegnati alle unità organizzative di cui all'accordo tra il Consorzio di bonifica Delta del Po, rappresentato dal Direttore ed i lavoratori, tramite le Rappresentanze Sindacali Aziendali da sottoscrivere per il biennio 2025 - 2026 per l'istituzione di un premio di risultato approvato con deliberazione n. 42/CDA del 18.03.2025;

-CHE il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative costituirà il parametro di riferimento per la valutazione dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dai Dirigenti e per la determinazione dell'ammontare del premio di risultato da erogare;

CONSIDERATO

-CHE il conseguimento degli obiettivi possa essere raggiunto in maniera piena o parziale e non direttamente proporzionale alle aliquote raggiunte dalle unità organizzative tutte o dell'area di riferimento, dovendo essere valutata anche la capacità di coordinamento e direzione propria della funzione dirigenziale;

-CHE l'erogazione è correlata al conseguimento di obiettivi specifici che determinino effettivi incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, oltre ad un riscontrato miglioramento dei servizi resi all'utenza oltre che alle economie conseguite dal Consorzio anche a seguito delle attività di Responsabile Unico di Progetto, Progettista e Direttore dei Lavori e dell'Esecuzione effettuate dal Direttore;

RILEVATO che si è proposto un importo complessivo di Euro 30.000,00 lordi di stanziamento biennale del premio 2025 -2026;

VISTI

-l'allegato testo dell'accordo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato per i dirigenti consortili per il biennio 2025-2026;

-il bilancio di previsione 2025;

RITENUTO di approvare detto testo;

-A voti unanimi, espressi nei modi di legge,

d e l i b e r a

a) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

b) di approvare, per le motivazioni espresse nelle premesse, il testo dell'accordo aziendale per

l'istituzione di un premio di risultato per i dirigenti consortili per il biennio 2025-2026 che, allegato al presente provvedimento, di esso ne formano parte integrante e sostanziale;

- c) di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione dell'accordo;
- d) di dare atto che la spesa per l'erogazione del premio di risultato per il 2025 trova copertura nel bilancio di previsione 2025 come da prenotazione n. IS.2025.00011;
- e) di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo preventivo del direttore della struttura regionale competente nella materia in cui opera l'ente ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 53/1993 ed è esecutiva dalla data di adozione.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Ing. Salvatore Nicola

IL PRESIDENTE

Virginia Taschini

COPIA